

KODEKS ETYKI **obowiązujący w Bidfood (Farutex Sp. z o.o.)**

Kodeks Etyki Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) określa wartości i standardy postępowania, które są fundamentem naszej działalności. Wszyscy pracownicy oraz współpracownicy są zobowiązani do przestrzegania poniższych zasad w codziennej pracy.

Naczelną zasadą obowiązującą w Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) jest przestrzeganie praw człowieka wynikających z Konstytucji RP oraz ratyfikowanych traktatów międzynarodowych. Zobowiązujemy się do prowadzenia zdrowych praktyk biznesowych, które wspierają nasze wartości jakimi są szacunek, zaufanie, jakość, pasja i rozwój. Kładziemy nacisk na wspieranie ludzi, budowanie relacji i poprawę jakości życia. Przedsiębiorczość, motywacja, zdecentralizowane zarządzanie i komunikacja są fundamentami sukcesu naszej firmy.

We wszystkich naszych działaniach kierujemy się wartościami firmy mając na uwadze filozofię przejrzystości, uczciwości, odpowiedzialności, jakości i rozwoju.

Co to oznacza:

Szacunek	Dbamy o wzajemny szacunek w relacjach z klientem, wsłuchując się w jego potrzeby i szanując jego ciężką pracę. Szacunek jest również podstawą naszych relacji pomiędzy pracownikami.
Zaufanie	Wierzymy, że podstawą dobrej współpracy jest zaufanie, wspólnie bierzemy odpowiedzialność za nasze działania.
Jakość	We wszystkim co robimy stawiamy na jakość: jakość produktów, serwisu, komunikacji czy relacji.
Pasja	Naszą pasją jest odkrywanie nowych smaków, produktów i doświadczeń gastronomicznych, którymi dzielimy się z naszymi klientami.
Rozwój	Stawiamy na ciągły rozwój naszych pracowników i naszych klientów.
Odpowiedzialność	Kładziemy nacisk na bycie odpowiedzialnym, etycznym i rzetelnym.
Przejrzystość i uczciwość od	Cechują nas wiarygodność, prawdomówność, szczerłość, wolność oszustwa i fałszu. Przykładamy dużą wagę by być klarownym, uczciwym i zrozumiałym.

Kierownictwo wyższego szczebla jest zobowiązane do bycia wzorem do naśladowania w zakresie etyki. Wszyscy pracownicy powinni zawsze oceniać swoje zachowanie pod kątem zgodności z zasadami Kodeksu.

1. Relacje z pracownikami

Zapewniamy bezpieczne, równe i wspierające środowisko pracy, w którym każdy czuje się szanowany. Przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji, mobbingu, molestowania, przymusu fizycznego i psychicznego czy znieważania. Wspieramy rozwój zawodowy naszych pracowników poprzez organizowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz stwarzanie możliwości awansu. Dbamy o godziwe wynagrodzenie i przestrzeganie przepisów prawa pracy.

✓

✓

2. Zakaz dyskryminacji, molestowania i mobbingu

Dyskryminacja ze względu na jakiegokolwiek cechy takie jak płeć, wiek, niepełnosprawność, rasa, religia, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkowa, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientacja seksualna jest niezgodna z prawem i nie będzie tolerowana.

Wszelkie niepożądane zachowania o charakterze seksualnym są całkowicie niedopuszczalne i nie będą tolerowane.

W Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) nie akceptuje się żadnych form nękania, prześladowania i poniżania pracowników, a każdy pracownik jest zobligowany do piętnowania i zgłaszania wszelkich przejawów mobbingu i dyskryminacji kierownictwu firmy. Zabronione jest podejmowanie działań odwetowych wobec pracowników dokonujących takiego zgłoszenia w dobrej wierze.

3. Środowisko pracy, zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) wdraża odpowiednie systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Regularnie dokonuje ich przeglądu i zgodności z obowiązującymi przepisami prawa. Zgłasza incydenty, wypadki oraz zapewnia dostępność odpowiednich informacji i szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania procedur bezpieczeństwa i higieny pracy związanych z ich pracą oraz procedur postępowania w nagłych wypadkach. Wszelkie zidentyfikowane zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa lub ryzyka muszą być zgłaszane pracodawcy.

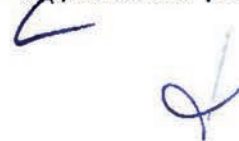
Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) zobowiązuje się do poprawy swoich praktyk w celu zapewnienia, że praca przymusowa i praca dzieci nie jest obecna w naszej działalności ani w łańcuchu dostaw. Praca przymusowa i praca dzieci nie będą akceptowane w naszym łańcuchu dostaw, a Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) nie będzie handlować z dostawcą ani sprzedawać klientowi, który stosuje jakiegokolwiek formy współczesnego niewolnictwa lub angażuje się w praktyki pracy dzieci.

4. Odpowiedzialność społeczna i środowiskowa

Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) zobowiązuje się do ochrony środowiska naturalnego oraz do bycia społecznie odpowiedzialnym. Nasze działania nakierowane są na minimalizację negatywnego wpływu na środowisko naturalne i lokalne społeczności. Zapewniamy odzysk dla odpadów opakowaniowych powstałych z produktów wprowadzanych przez nas do obrotu. Promujemy zrównoważony rozwój, podejmując m.in. działania na rzecz ochrony zasobów naturalnych, minimalizacji ilości wytwarzanych odpadów, spełnienia wymagań prawnych, podnoszenia świadomości pracowników. Wspieramy inicjatywy lokalne oraz organizacje charytatywne, angażując się w poprawę warunków życia w społecznościach, w których działamy.

Jasno komunikujemy zobowiązania na rzecz ochrony środowiska i społeczności lokalnych uczestnikom naszego łańcucha dostaw. Wymagamy od wszystkich równego uczestnictwa i aktywnego wkładu w długoterminowy zrównoważony rozwój.

Pracownicy zaangażowani w informację produktową, handlową i działania marketingowe zobowiązani są przestrzegać obowiązujące przepisy i opisywać produkty i usługi zgodnie z prawdą, dokładnie i przejrzystie. Pracownicy nie mogą świadomie produkować ani dystrybuować produktów lub usług, które mogłyby mieć negatywny wpływ na zdrowie pracowników lub konsumentów, narazić klientów na niebezpieczeństwo lub negatywnie wpływać na reputację marki Bidfood (Farutex Sp. z o.o.). Pracownicy mają obowiązek niezwłocznie omawiać wątpliwości z bezpośrednim przełożonym



i podejmować kroki w celu rozwiązania potencjalnych lub rzeczywistych problemów związanych z jakością produktów, przepisami lub bezpieczeństwem.

5. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Od pracowników oczekuje się, że będą dbać o interesy firmy, unikając konfliktów interesów (rzeczywistych lub domniemanych). W Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) zabrania się prowadzenia przez pracowników bez zgody firmy działalności konkurencyjnej oraz współpracy z firmami konkurencyjnymi. Jakiegokolwiek znaczące udziały (bezpośrednie lub pośrednie) w interesach dostawcy lub klienta firmy stanowią niedopuszczalny konflikt interesów i powinny być zgłaszane i unikanie.

Pracownicy zobowiązani są do zgłaszania potencjalnych konfliktów interesów w celu transparentnego i uczciwego rozwiązywania sprawy.

6. Zachowania sprzeczne z zasadami konkurencji

Jakiegokolwiek porozumienie między pracownikami, konkurentami, dostawcami lub klientami mające na celu ograniczenie otwartej konkurencji poprzez oszukiwanie, wprowadzanie w błąd lub defraudację w celu uzyskania nieuczciwej przewagi, np. porozumienia w sprawie podziału rynku, ustalania cen, ograniczania produkcji, ustalania płac, łapówek itp., nie będą tolerowane ani akceptowane.

W konkurencyjnym środowisku gospodarki rynkowej Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) docenia możliwość uczciwej i odpowiedzialnej konkurencji. Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) nie będzie próbował uzyskać żadnych poufnych informacji o konkurentach ani nie będzie angażować się w działania, które mogłyby stanowić lub być postrzegane jako zmowa lub ustalanie cen.

Firma przestrzega obowiązujących przepisów dotyczących obrotu instrumentami finansowymi, które czynią nielegalnym handel jakimikolwiek akcjami/papierami wartościowymi, gdy posiada się niepubliczne, istotne informacje.

Wszystkie zastrzeżone informacje firmy powinny być chronione i nie mogą być ujawniane stronom trzecim.

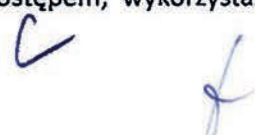
7. Przeciwdziałanie korupcji, łapówkarstwu, praniu pieniędzy

Pracowników Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) obowiązuje zakaz przyjmowania oraz zabiegania o korzyści materialne pochodzące od innych firm lub osób, w tym klientów i dostawców, które mogłyby bezpośrednio wpływać lub sprawiać wrażenie, że wpływają na decyzje podejmowane przez nich w imieniu firmy. Szczegółowe zasady opisane zostały w Polityce Antykorupcyjnej dostępnej w firmie.

Zabronione jest angażowanie się w jakiegokolwiek działania związane z praniem pieniędzy lub finansowaniem terroryzmu, a także pomaganie innym stronom w takich działaniach. Zidentyfikowane sygnały ostrzegawcze powinny zostać poddane dalszemu śledztwu, a podejrzane działania zgłoszone władzom, jeśli jest to wymagane.

8. Przestrzeganie tajemnicy, poufność, ochrona danych osobowych, ujawnianie informacji

Chronimy dane osobowe pracowników, klientów i partnerów biznesowych, ściśle przestrzegając przepisów prawa w tym zakresie. Informacje poufne wykorzystujemy wyłącznie w celach zgodnych z ich przeznaczeniem, zapewniając ich odpowiednie zabezpieczenie przed nieuprawnionym dostępem. Szanujemy prawo każdej osoby do prywatności, zarówno w miejscu pracy, jak i w relacjach biznesowych. Dokładamy wszelkich starań, aby informacje osobiste pracowników, klientów i partnerów biznesowych były chronione przed nieuprawnionym dostępem, wykorzystaniem lub ujawnieniem.



Ograniczone i okazjonalne prywatne korzystanie z zasobów firmy nie jest zabronione, jednak wszyscy pracownicy powinni być świadomi, że takie zasoby powinny być używane przede wszystkim do realizacji celów firmy.

Pracownicy powinni unikać korzystania z poczty elektronicznej w celu wysyłania lub odbierania wiadomości prywatnych. Żaden pracownik nie powinien uzyskiwać ani rozpowszechniać materiałów, które mogłyby urazić inne osoby (np. materiałów pornograficznych lub takich, które mogą wywołać zachowania rasistowskie lub antyspołeczne).

Jeżeli pracownik nie jest pewien, czy wolno mu przekazać lub wykorzystać informację będącą w jego posiadaniu, powinien skonsultować się ze swoim przełożonym. Zobowiązania pracowników związane z zachowaniem w tajemnicy informacji poufnych pozostają w mocy po rozwiązaniu umowy o pracę, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

9. Zgłaszanie nieprawidłowości

Ustawa o ochronie sygnalistów zapewnia ochronę osobom, które zgłaszają przypadki nieetycznego lub niezgodnego z prawem zachowania. Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) zachęca pracowników do dokonywania takich zgłoszeń i w tym celu opracowano politykę ochrony sygnalistów dostępną do wglądu jako załącznik do regulaminu pracy.

Bidfood (Farutex Sp. z o.o.) deklaruje gotowość do natychmiastowego adresowania i usuwania wszelkich nieprawidłowości, co jest wyrazem zaangażowania w utrzymanie wysokich standardów etycznych i odpowiedzialności w każdym aspekcie działalności.

Dokonywanie zgłoszeń możliwe jest za pośrednictwem następujących kanałów komunikacji:

- mailowo na adres: zgloszenia.sygnalisci@farutex.pl
- na piśmie zaadresowanym do Zespołu ds. Naruszeń, na adres 71-256 Szczecin, al. Wojska Polskiego 184c/5. Korespondencja podlega wyłączeniu z obiegu kancelaryjnego.

10. Postanowienia końcowe

Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników, współpracowników i partnerów biznesowych Bidfood (Farutex Sp. z o.o.), stanowiąc dla nich podstawowy zbiór zasad działania. Naruszenie zasad określonych w Kodeksie może skutkować konsekwencjami dyscyplinarnymi, włącznie z rozwiązaniem umowy o pracę.

W celu należytego przestrzegania postanowień Kodeksu każdy pracownik powinien:

- a) w pełni zapoznać się ze szczegółami przepisów i polityki zawartej w Kodeksie, które dotyczą odpowiedzialności spoczywającej na pracowniku,
- b) postępować i zachowywać się zgodnie z Kodeksem i powstrzymać się od działania, które może przynieść szkodę firmie lub narażać na szwank jej uczciwość, bezstronność bądź reputację,
- c) bezzwłocznie zgłaszać jakiegokolwiek przypadki naruszenia.

Kodeks jest regularnie aktualizowany, aby odpowiadać zmieniającym się wymaganiom prawnym i standardom rynkowym.

Niniejszy Kodeks Etyki wchodzi w życie z dniem podpisania.

Farutex Sp. z o.o.
70-207 Szczecin, ul. Jesienna 4
NIP: 592-19-37-110
REGON: 192622068

17.02.2025 r.
data

.....
Farutex Sp. z o.o.
CZŁONEK ZARZĄDU
Jarosław Turkowiak

.....
podpis

Farutex sp. z o.o.
CZŁONEK ZARZĄDU
Paweł Świechowicz